



## Alster, pionero implementando el trabajo colaborativo en el mercado legal

Este modelo favorece la inclusión, la diversidad y permite optimizar recursos.

**LA REVOLUCION DIGITAL**, cambios demográficos y el interés en lograr satisfacción laboral, buscando equilibrio entre vida personal y profesional son factores que están cambiando la forma en que trabajamos.

Esta tendencia contribuye al desarrollo de la "freelance economy" o "gig economy". En Estados Unidos, el 35% de la fuerza laboral son trabajadores independientes y se pronostica que en 2020 sean más de 43%. Algunos analistas indican que –para 2030– el 80% de la fuerza laboral mundial será freelance. En Chile, la actual tramitación de la ley que modifica el Código del Trabajo en materia de trabajo a distancia constata esta realidad.

Así, tecnología y colaboración toman relevancia para conectar a trabajadores y asegurar calidad y oportunidad en el servicio remoto. La canalización y coordinación de esfuerzos individuales y de equipo, a través de herramientas que ordenan, consensuan y clarifican planes y acciones aplicables a la empresa son esenciales.

## ALSTER Y EL MODELO DE TRABAJO COLABORATIVO

Alster Legal nace en 2015 con el objeto de agilizar proyectos de negocios liderados por empresas en el mercado latinoamericano y entregar espacio a talentos remotos en la industria de servicios legales. Aplicando soluciones de calidad, con equipos senior modulares multidisciplinarios, potenciados por la tecnología y motivados por la "innovación", ha logrado una propuesta de valor única.

Alster ha sido pionero en la implementación del trabajo colaborativo en el mercado legal, creando un modelo en que participan decenas de abogados freelance distribuidos en Chile y el extranjero.

Este modelo flexible y colaborativo ha generado espacios para talentos legales que valoran la autonomía, independencia y el trabajo remoto, alternativa para abogados que desean una carrera activa y proyectos atractivos.

Asimismo, permite incorporar talento sin barreras geográficas y favorecer a las condiciones que responden a necesidades de inclusión y diversidad.

Otra ventaja es la eficiencia que se produce al optimizar recursos disponibles y prescindir de los altos costos de modelos tradicionales, generando beneficios transferibles directamente al cliente, como la capacidad de otorgar tarifas por proyectos y eliminar el concepto de cobro por hora.



¿Cómo se traduce el trabajo colaborativo en productos y servicios? Alster diseñó 2 categorías de servicios con su fuerza laboral flexible: Legal Process Outsourcing: externalización de procesos legales (tareas estandarizadas, simplificadas y fáciles de reproducir)

Flexible Legal Talent: satisface necesidad de staffing de gerencias legales y estudios jurídicos para requerimientos legales esporádicos, peaks de trabajos temporales, reemplazos, solicitudes de secondments y desarrollo de proyectos on – off site.

Alster Legal tiene como filosofía y compromiso promover estilos de trabajo flexibles que se alineen a las expectativas de nuevas generaciones de colaboradores, generando beneficios para el consumidor de servicios legales en Latinoamérica.